

4 základní role LEADERSHIPU™



UNIVERZÁLNÍ RÁMEC PRO ÚSPĚCH VŠECH LÍDRŮ

Svět se mění nebyvalým tempem. Manažeři musí každý den dělat rozhodnutí a řešit problémy, se kterými se dříve nesetkali. To, co ještě včera fungovalo, může být zítra jinak. Jak mohou být lídři stále o krok napřed, když se vše tak rychle mění? Jak mají vést týmy, aby soustavně dosahovaly výsledků?

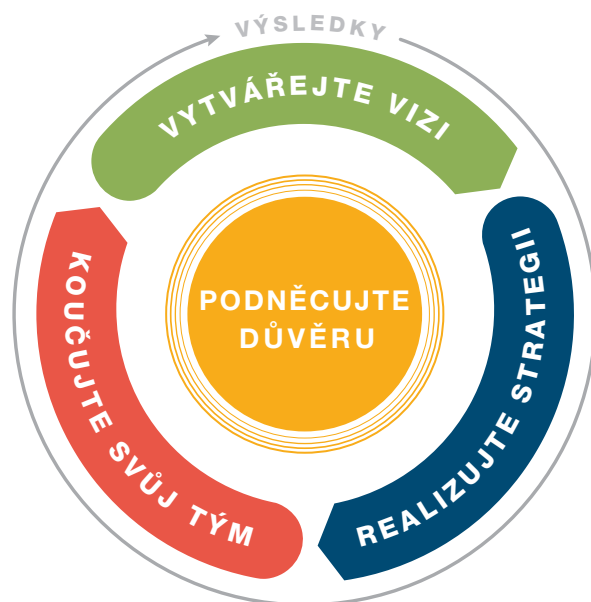
PŘEDSTAVUJEME PROGRAM 4 ZÁKLADNÍ ROLE LEADERSHIPU

Dva roky jsme se věnovali vývoji nového programu a zjišťovali, co organizace od svých manažerů potřebují – dnes i do budoucna. Zjistili jsme, že potřebují lídry, kteří myslí ve „velkém“, umí se rychle přizpůsobit, přetavit strategii do smysluplné práce a motivovat lidi k lepším výkonům.

Lidé ve středních a vyšších manažerských pozicích by měli zosobňovat firemní hodnoty a být příkladem charakteru a způsobilosti. Pokud navíc vědomě usilují o naplňování čtyř základních rolí při vedení sebe i svých týmů, pokládají tím základ efektivního leadershipu, který jim umožní dosáhnout společného úspěchu.

Čtyři základní role leadershipu:

- 1. Podněcovat důvěru:** Budte důvěryhodným lídrem, kterého budou chtít ostatní následovat – člověkem, který má charakter i schopnosti.
- 2. Vytvářet vizi:** Jasně definujte, kam váš tým směřuje a jak se tam chce dostat.
- 3. Realizovat strategii:** Disciplinovaným přístupem soustavně dosahujte výsledků – spolu s ostatními a skrze ně.
- 4. Koučovat svůj tým:** U všech členů svého týmu podporujte schopnosti zlepšovat se, řešit problémy a profesně růst.



PROGRAM JE VHODNÝ PRO:

- nové lídry, kteří byli povýšeni do středních a vyšších manažerských pozic a nedaří se jim posunout výsledky o úroveň výš
- zkušené lídry na střední a vyšší úrovni, kterým schází způsob myšlení a dovednosti potřebné k tomu, aby byli úspěšní i v horizontu tří až pěti let a dále

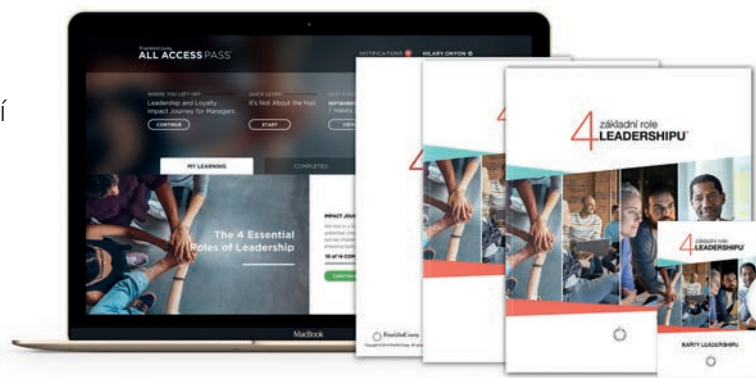
PŘÍNOSY

Program **4 základní role leadershipu** rozvíjí lídry v tom, kým jsou i co dělají, a tvoří základní rámec pro veškeré další úspěšné vedení jejich týmů.

ROLE	VÝSTUP/CÍL
Vzbuzovat důvěru	Důvěra se rodí z charakteru a schopností člověka – je to důvěryhodnost, která lídrům umožňuje záměrně budovat kulturu a prostředí s vysokou mírou důvěry.
Vytvářet vizi	Efektivní lídři vytváří společnou vizi a strategii a dokážou pro ni nadchnout i ostatní.
Realizovat strategii	Lídři musí nejen myslet ve velkém, ale také od začátku do konce realizovat svoji vizi a strategii, a to společně s ostatními a skrze ně.
Využívat potenciál	Efektivní lídři rozvíjí potenciál leadershipu v ostatních a umí je dovést k lepším výkonům pomocí soustavné zpětné vazby a koučování.

MATERIÁLY PRO ÚČASTNÍKY

- 360° zpětná vazba nebo sebehodnocení
- účastnický manuál
- implementační plán
- pracovní karty



Neomezený přístup do portálu All Access Pass při zakoupení licence na jeden rok

V případě zájmu o více informací nebo o nezávaznou prezentaci tohoto programu nás kontaktujte na telefonních číslech +420 261 099 342 (375).

Třídenní (2 + 1 den) program

Program dodáváme také jako samostatné půldenní moduly: *Úvod do 4 základních rolí leadershipu, Podněcujte důvěru, Vytvářejte vizi, Realizujte strategii a Koučujte svůj tým.*



Tento program je součástí licence FranklinCovey All Access Pass™.

All Access Pass™ je roční obnovitelná licence, se kterou vaše organizace získá neomezený přístup k programům, on-line seminářům, digitálním lekcím, hodnocením, videím a dalším materiálům společnosti FranklinCovey. Řešení All Access Pass vám rádi představíme a poskytneme časově omezený přístup do portálu, který toto vše nabízí: aap@franklincovey.cz.