

6 KLÍČOVÝCH KOMPETENCÍ PRO VEDENÍ TÝMU



Výzva pro týmové lídry

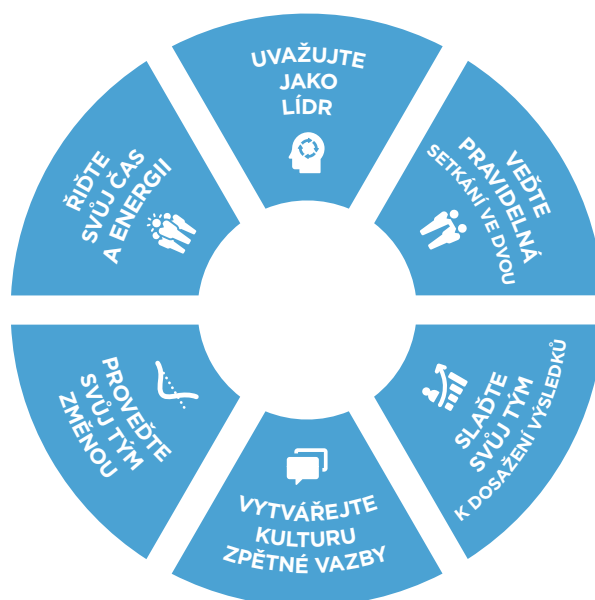
Lídři týmů významně ovlivňují všechny obchodní ukazatele: produktivitu a zapojení zaměstnanců, spokojenost a loajalitu zákazníků, inovace a finanční výkonnost. Jsou tvůrci a nositeli kultury svého týmu a mají přímý vliv na to, zda ti nejtalentovanější spolupracovníci zůstanou, nebo odejdou. Často nesou zodpovědnost za pozitivní zákaznickou zkušenost a tito lídři a jejich týmy jsou největším zdrojem produktových a procesních inovací.

Jejich úspěch v roli lídra závisí obvykle z 80 % na schopnostech jednat s lidmi, přestože mnozí z nich byli povýšeni na základě technických dovedností. Není výjimkou, že jak noví, tak i zkušení lídři týmů mívají s vedením pracovních týmů potíže.

Představujeme seminář 6 klíčových kompetencí pro vedení týmu

Seminář přináší týmovým lídrům stěžejní dovednosti a nástroje pro práci s lidmi, vedení a využívání jejich potenciálu. Umožní nově jmenovaným lídrům zvládnout posun z pozice individuálního hráče do role manažera a jejich další rozvoj. Stávajícím lídrům pomůže zefektivnit vedení týmu.

Seminář 6 klíčových kompetencí pro vedení týmu je sestaven z osvědčených řešení FranklinCovey. Způsob myšlení, dovednosti a nástroje jsou přizpůsobeny nejvyšší úrovni vedení v organizaci – lídrům týmů.



PROGRAM JE VHODNÝ PRO

- nově jmenované lídry týmů, kteří potřebují základy leadershipu
- aspiranty na pozici lídra, kteří potřebují základy leadershipu.
- stávající lídry, kteří si potřebují tyto dovednosti osvěžit nebo hledají vhodné vodítko pro efektivní vedení týmu

CÍLE A PŘÍNOSY SEMINÁŘE

- Urychluje rozvoj potenciálních lídrů.
- Nabízí jim základní dovednosti, které potřebují všichni manažeři, ale jen málokteří je skutečně ovládají.
- Sladuje dovednosti lídrů a používané nástroje v celé organizaci

KOMPETENCE

CÍL

Rozvíjet způsob myšlení lídra

Zaměřit se na zásadní posuny v myšlení, které vedou k maximálně úspěšnému vedení druhých.

Vést pravidelná setkání ve dvou

Zvyšovat nasazení lidí ve svém týmu pomocí pravidelných setkání ve dvou. Pochopit, co lidi v týmu trápí, a pomoci jim s řešením problémů.

Vyladovat tým na dosahování výsledků

Vyjasnit si, jaké jsou týmové cíle a výsledky, delegovat odpovědnost na ostatní v týmu a poskytnout jim k tomu odpovídající podporu.

Vytvářet kulturu zpětné vazby

Nabízet zpětnou vazbu a tím zvyšovat sebevědomí a kompetence lidí ve svém týmu. Zlepšovat vlastní výkon pomocí zpětné vazby od ostatních.

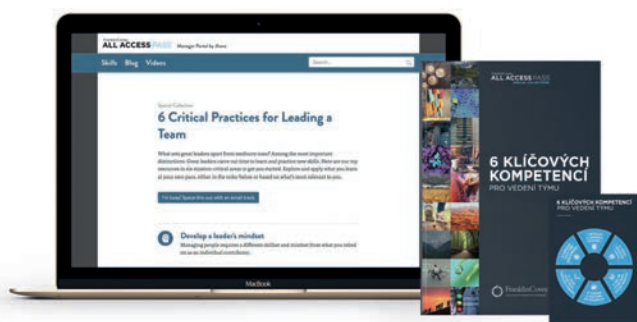
Provádět tým změnou

Určit konkrétní kroky, které týmu pomohou projít změnou, urychlit ji a dosáhnout lepších výsledků.

Řídit svůj čas a energii

Používat týdenní plánování a soustředit se na nejdůležitější priority; posilovat svoji schopnost být efektivním lídrem s pomocí 5 zdrojů energie.

MATERIÁLY PRO ÚČASTNÍKY



- účastnický manuál
- pracovní karty
- digitální implementační plán na 12 týdnů při zakoupení licence All Access Pass

V případě zájmu o více informací nebo o nezávaznou prezentaci tohoto programu nás kontaktujte na telefonních číslech +420 261 099 342 (375).

Jednodenní praktický seminář

 FranklinCovey
ALL ACCESS PASS™

Tento program je součástí licence FranklinCovey All Access Pass™.

All Access Pass™ je roční obnovitelná licence, se kterou vaše organizace získá neomezený přístup k programům, on-line seminářům, digitálním lekcím, hodnocením, videím a dalším materiálům společnosti FranklinCovey. Řešení All Access Pass vám rádi představíme a poskytneme časově omezený přístup do portálu, který toto vše nabízí: aap@franklincovey.cz.