



Inspirativní setkání FranklinCovey:

Dlouhodobé systematické vzdělávání jako prostředek interní transformace firmy

Příběh společnosti La Lorraine: jak přenést nadšení pro výrobky a hodnoty firmy do celé organizace?

Strategie interní transformace organizace a s ní související nezbytná změna chování lidí určily **dlouhodobý směr rozvoje zaměstnanců**.

Díky interním lektorům a nástrojům systematického vzdělávání, které umožňují rozvoj lidí vědomě a efektivně řídit, se společnosti daří tuto vizi naplňovat i navzdory nejisté době a omezením v rozpočtu.



Dopady systematického rozvoje zaměstnanců na kulturu a transformaci firmy

Host setkání, **Ladislav Žák**, HR manažer společnosti La Lorraine, se podělí o své zkušenosti s firemním vzděláváním a seznámí vás s receptem na to, jak ve firmě efektivně šířit nadšení nejen z pečeni.

Přijďte se inspirovat, diskutovat a sdílet vlastní zkušenosti.

SETKÁME SE ON-LINE

20. 10. 2022, 10–11.30 hodin

Účast doporučujeme ředitelům firem, CEO a osobám s rozhodovací pravomocí v oblasti HR. Účast je bezplatná.

- Setkání je vedeno živě, účastníci se zapojují ve skupinách prostřednictvím audia a videa.
- Je koncipováno jako vzájemná inspirace a představuje přístupy FranklinCovey.
- Pozvánka platí pro dvě osoby z jedné společnosti a není určena konzultantům a poradenským firmám.
- Probíhá v prostředí aplikace Zoom. Pokyny k připojení obdržíte dva dny před setkáním.

Setkání a diskuzi povedou [Tomáš Kopecký](#) a [Petr Kreuz](#)

REGISTRACE