



Inspirativní setkání FranklinCovey:

Systematický rozvoj: interní lektor aneb co za vás externí dodavatel neudělá.

Znásobte efektivitu a dopady firemního vzdělávání vytěžením potenciálu interních lektorů.

Systematické vzdělávání prostřednictvím interního lektora, který na rozdíl od externího dodavatele zná specifika firemního prostředí a s chutí chce rozvíjet sebe i své kolegy, zvyšuje dopady školení a návratnost investice do vzdělávání.

Pokud má interní lektor navíc možnost čerpat z kvalitního externího know-how, dokáže žádoucím směrem ovlivňovat chování lidí a tím i naplňování důležitých strategií organizace a její ekonomické výsledky.



Co o své práci říkají sami interní lektori a jak vidí dopady své práce?

O své zkušenosti se podělí **Petra Zelenková**, Employment & Development Specialist v La Lorraine, a **Lubomír Holka**, interní auditor ve společnosti Dibaq.

Přijďte se inspirovat příběhy našich hostů.

SETKÁME SE ON-LINE

3. 11. 2022, 10–11:30 hodin

Účast doporučujeme personálním ředitelům firem a manažerům zodpovědným za vzdělávání. Účast je bezplatná.

- Setkání je vedeno živě, účastníci se zapojují ve skupinách prostřednictvím audia a videa.
- Je koncipováno jako vzájemná inspirace a představuje přístupy FranklinCovey.
- Pozvánka platí pro dvě osoby z jedné společnosti a není určena konzultantům a poradenským firmám.
- Probíhá v prostředí aplikace Zoom. Pokyny k připojení obdržíte dva dny před setkáním.

Diskuzi povede [Petr Kreuz](#)

REGISTRACE