

A man with glasses and a blue shirt is speaking to a group of people in a workshop or office setting. The background is slightly blurred, showing shelves and equipment.

Inspirativní setkání FranklinCovey:

Změna – nejistota, nebo příležitost?



Ondřej Komanec



Dnešní téma...

- změny v „novém normálu“
- zvládání změn z pohledu jednotlivce
- zvládání změn z pohledu vedení lidí
- tipy pro vás



Změny jsou *nová realita*.

VUCA

Volatility ... Proměnlivost

Uncertainty ... Nejistota

Complexity ... Složitost

Ambiguity ... Nejednoznačnost



Změna vyvolává *reakci*.

- Zjevnou nebo skrytou
- Pozitivní nebo negativní



Tip: Pre-mortem

- Představte si, že změna dopadla naprosto příšerně.
- Co bylo příčinou?



Změny budí emoce ...

Co pomáhá zklidnit emoce?

- Zastavte se a dýchejte.
- Pojmenujte své myšlenky a pocity.
- Zeptejte se: Pomáhá mi tato reakce, nebo mi v něčem brání?
- Zaměřte se na to, co můžete v souvislosti se změnou ovlivnit.

Vaše zkušenost...



Co bychom si *jako jednotlivci*
měli uvědomit a co bychom měli
dělat, abychom lépe zvládali
změny?





Tipy pro jednotlivce ...

- Být připraven, že změna přijde.
- Jít změně naproti – inovovat.
- Informovat se.
- Vytrvat při zkoušení nových postupů.
- Být odvážný a dát změně šanci.
- Hledat přínosy a příležitosti.

Vaše zkušenost...



Co bychom si *jako manažeři*
měli uvědomit a co bychom měli
dělat, abychom lépe zvládali
změny *společně s týmem?*





Tipy pro lídry ... (1/2)

- Sdílejte vizi.
- Změnu prezentujte otevřeně.
- Zapojte tým do diskuse, ptejte se a naslouchejte.
- Zaměřujte se na konkrétní výsledky i aktivity.
- Plánujte společně a vzájemně se podporujte.



Tipy pro lídry ... (2/2)

- Zapojte každého jednotlivce.
- Krotte své nadšení – buďte realisté.
- Stanovujte a sladujte priority.
- Pomozte lidem vytrvat.
- Oceňujte a oslavujte.
- Připravujte si půdu pro budoucí změny.



Předpoklady ...

- zapojení lidí
- „méně je více“
- důvěra

Děkujeme

Ondřej Komanec

733 578 407 | ondrej.komanec@franklincovey.cz



franklincovey.cz