



NEVĚDOMÉ PŘEDSUDKY

Pochopením předsudků
k uvolnění potenciálu™



Pracujte s předsudky a umožněte lidem vydat ze sebe to nejlepší

Předsudky patří k lidské přirozenosti – jsou běžnou součástí fungování mozku. Mají ovšem vliv na to, jak se rozhodujeme, chováme k druhým a reagujeme na nejrůznější situace. Nesnažíme-li se s předsudky vypořádat, dovolujeme jim, aby omezovaly potenciál a přínos ostatních.

Jak se bránit negativním dopadům nevědomých předsudků?

Předsudky nejsou ve své podstatě dobré ani špatné, způsobují preferování nebo zaujatost vůči určitým osobám, místům nebo věcem. U nevědomých předsudků ovšem nevidíme potenciální riziko, které z nich vyplývá: na pracovišti dokážou napáchat velké škody v angažovanosti, při inovacích a ovlivnit výkonnost týmu i celé firmy. Pokud si předpojaté chování připustíme a pochopíme, můžeme jej změnit a rozvíjet prosperující firemní kulturu.

VÝZVA	ŘEŠENÍ
Nepoznáme, kdy předsudky utvářejí naše rozhodnutí a omezují nás nebo druhé.	Učíme se rozpoznat, kdy podléháme předsudkům; především když jsme zahlceni informacemi a musíme jednat rychle nebo jsme rozrušení.
Jsme příliš zaneprázdnění, takže nezbývá čas seznamovat se s novými lidmi nebo aktivně vyhledávat jiný úhel pohledu.	S empatií a zvědavostí budujeme smysluplné vztahy s druhými, abychom si rozšířili obzory a mohli se pak lépe rozhodovat.
Předsudky, se kterými se setkáváme, nijak systematicky neřešíme, protože máme pocit, že by to bylo bolestivé nebo složité.	Budujeme si dovednosti, díky kterým budeme schopni se obezřetně, ale směle a konstruktivně postavit předsudkům a jejich potenciálním negativním dopadům.
Naše neschopnost nebo neochota konstruktivně řešit předsudky limituje výkonnost – naši vlastní, ostatních i celé organizace.	Rozvíjíme firemní kulturu a podporujeme lídry v otázkách respektu k druhým, zapojení a ocenění perspektivy a názorů všech v týmu.

Pracujte s předsudky a rozvíjejte rozmanité a inkluzivní pracovní prostředí

Seminář *Nevědomé předsudky: pochopením předsudků k uvolnění potenciálu* rozvíjí praktické dovednosti, které účastníkům pomohou v každodenním životě porozumět svým předsudkům a pracovat s nimi.

TÉMA	CÍL
UVĚDOMTE SI PŘEDSUDKY	Uvědomit si předsudky – v osobním životě i v práci. Pochopit jejich dopad na chování, rozhodování a výkonnost.
ROZVÍJEJTE VZTAHY	Vnášet do jednání s druhými lidmi více empatie a zvědavosti. Rozvíjet vztahy, usilovat o hlubší poznání a vzájemné porozumění, na jehož základě se pak můžete lépe rozhodovat.
BUĎTE ODVÁŽNÍ	Hledat způsoby, jak se vypořádat s předpojatým chováním, a vytvářet prostor, kde je každý součástí celku, oceňován a respektován. Vypořádat se s předsudky, které omezují výkonnost jednotlivců i všech zúčastněných.

Přínosy pro organizaci:

- **Lídři, kteří vytváří prostředí založené na respektu** a rozhodují se férově bez vlivu předsudků.
- **Firemní kultura, která podněcuje zapojení** a oceňuje různorodé pohledy a názory všech v týmu.
- **Lepší spolupráce** mezi novými či stávajícími týmy a pracovními skupinami.



MATERIÁLY PRO ÚČASTNÍKY

- účastnický manuál
- dvoje pracovní karty
- 5týdenní digitální implementační plán na portálu *Jhana* při zakoupení licence *All Access Pass*®

Jednodenní workshop

V případě zájmu o více informací nebo o nezávaznou prezentaci tohoto programu nás kontaktujte: obchod@franklincovey.cz.



Tento program je součástí licence FranklinCovey All Access Pass™.

All Access Pass™ je roční obnovitelná licence, se kterou vaše organizace získá neomezený přístup k programům, on-line seminářům, digitálním lekcím, hodnocením, videím a dalším materiálům společnosti FranklinCovey. Řešení All Access Pass vám rádi představíme a poskytneme zkušební přístup do portálu, který toto vše nabízí: aap@franklincovey.cz.