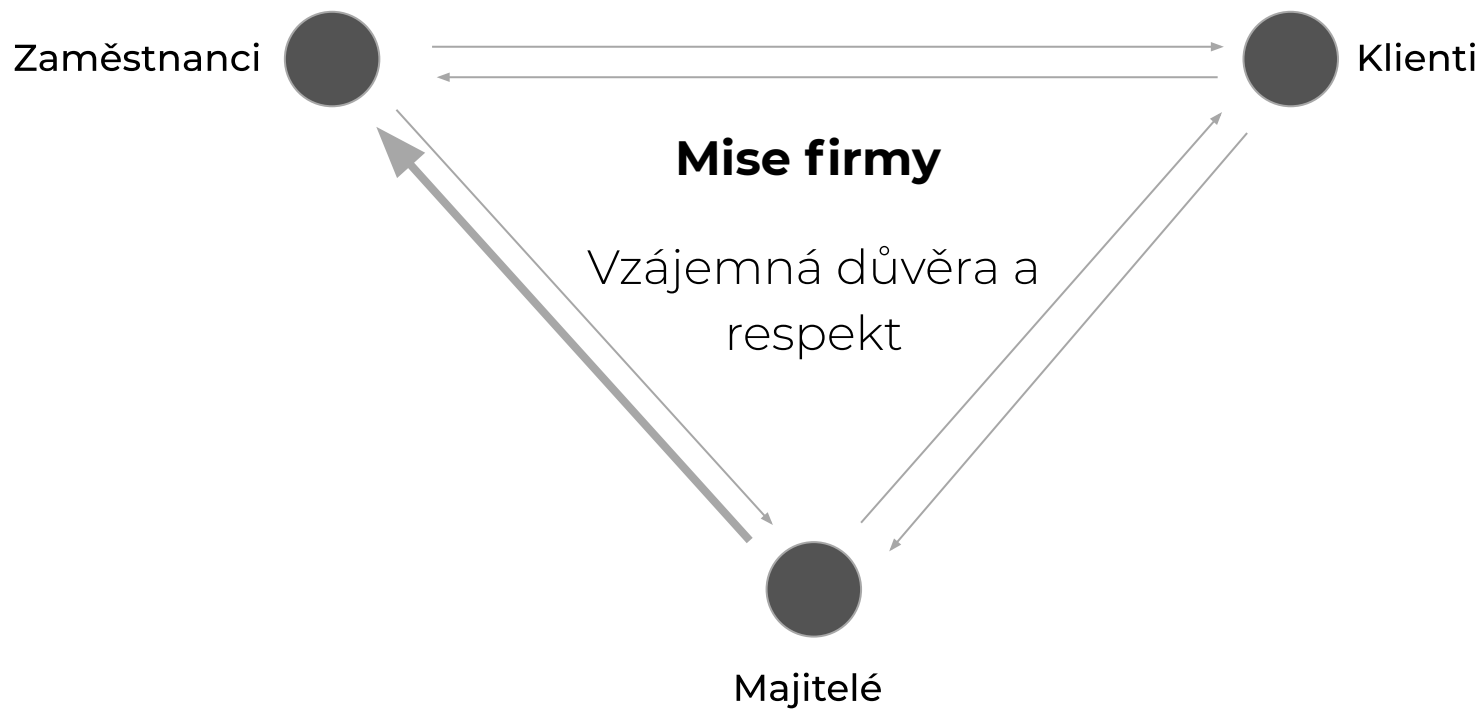


Jak důvěřujeme u nás

jiri.stepan@etnetera.cz,
[@JiriStepan](https://www.instagram.com/JiriStepan)



Vyvážený pohled na firmu



Prostředí zaměstnance

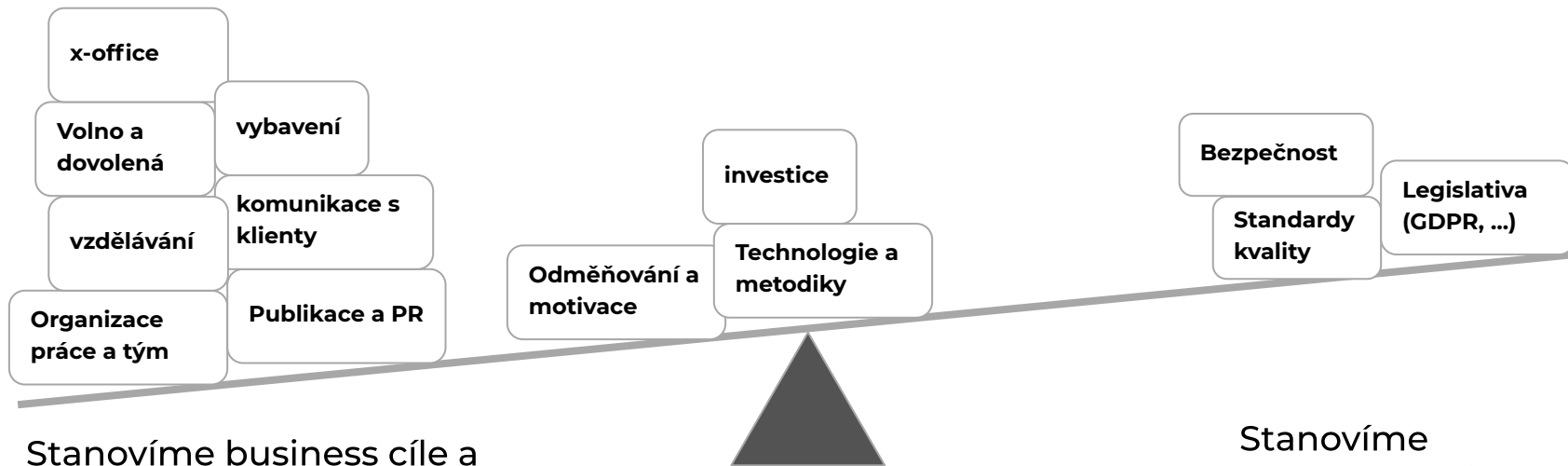
tradiční “korporátní” model

- Pravidla / direktivy
- Lokální KPI
- Kontrolní mechanismy
- Vedoucího
- Pokyny a úkoly k práci

firma řízená důvěrou

- Vizi a misi firmy
- Globální cíle
- Prostor a **důvěru** pro naplnění vize a cílů
- Tým se kterým spolupracuje
- Informace jak se firmě daří

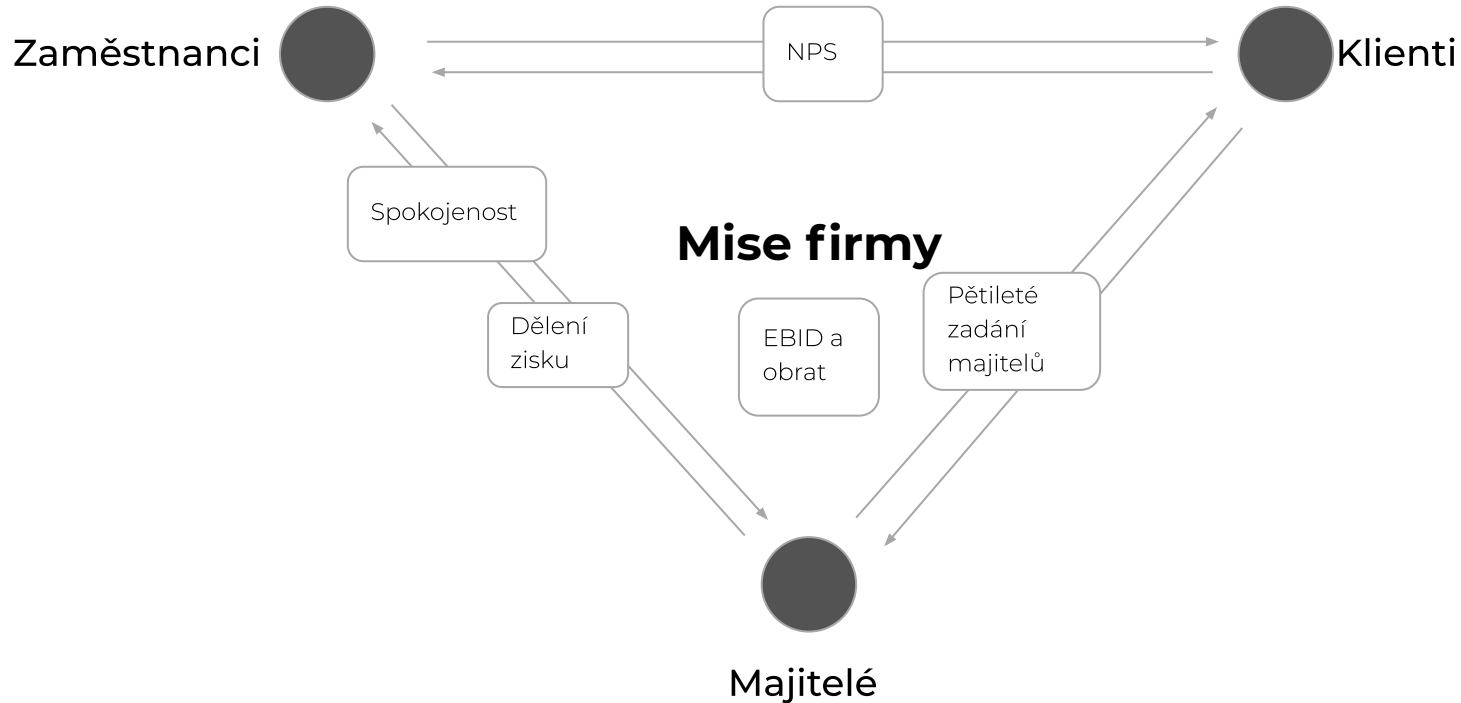
Není to tak černobílé



Stanovíme business cíle a postup splnění necháme na lidech.

Stanovíme závazná pravidla

Měření důvěry



Funguje to?

**Je to lepší než
“dohledový systém”?**

SUMMARY

- 1. Místo pravidel důvěra a respekt** - kde to jen jde vysvětlujeme cíl místo způsobu jak jej dosáhnout.
- 2. Maximální informační otevřenost** - pokud lidem důvěřujeme, není důvod před nimi něco skrývat
- 3. Odvaha nechat lidi dělat chyby** - pokud chyby vedou k učení jsou správné a užitečné
- 4. Neomezujeme zodpovědnost** - dělení na AM, PM, PR managery. Odpovědnost se nedává, odpovědnost se bere