



# NEVĚDOMÉ PŘEDSUDKY

Pochopením předsudků  
k uvolnění potenciálu™



FranklinCovey

ALL ACCESS PASS

## Vypořádejte se s předsudky a umožněte lidem vydat ze sebe to nejlepší

Každý den se valí na vaše lídry a členy týmů nespočet informací a na jejich základě přijímají rozhodnutí – od pragmatických až po ta strategická. Jelikož musí jednat rychle a zvažovat různé perspektivy, uchylují se často ke stereotypnímu myšlení. Proč? Právě takovým způsobem náš mozek kompenzuje přetížení. Předsudky však mohou být překážkou výkonnosti a vést ke špatnému rozhodování. Jak tedy předcházet potenciálně negativním dopadům nevědomých předsudků – navíc v prostředí spolupráce se stále různorodějšími týmy a zainteresovanými stranami? Jak vytvářet kulturu, která podporuje respekt k druhým, podněcuje zapojení a oceňuje různorodé názory všech v týmu?

### Nový seminář *Nevědomé předsudky: pochopením předsudků k uvolnění potenciálu™*

Předsudky způsobují preferování nebo zaujatost vůči určitým osobám, místům či věcem. U *nevědomých* předsudků nám však nedochází potenciální riziko, které z nich pramení. Pokud si předpojaté chování připustíme a pochopíme, můžeme jej změnit a rozvíjet prosperující firemní kulturu.

- **Uvědomte si předsudky**, kdekoli se objeví ve vašem myšlení a v pracovním prostředí.
- **Rozvíjejte vztahy** s lidmi kolem sebe, prohlubujte vzájemné porozumění, abyste byli schopni se lépe rozhodovat.
- **Budte odvážní**, nebojte se postavit předsudkům, které omezují lidi i jejich výkony.

VÝZVA	ŘEŠENÍ
Nepoznáme, kdy předsudky utvářejí naše rozhodnutí a omezují nás nebo druhé.	Učíme se rozpoznat, kdy podléháme předsudkům; především když jsme zahlceni informacemi a musíme jednat rychle nebo jsme rozrušení.
Jsmo příliš zaneprázdnění, takže nezbývá čas seznamovat se s novými lidmi nebo aktivně vyhledávat jiný úhel pohledu.	S empatií a zvědavostí budujeme smysluplné vztahy s druhými, abychom si rozšířili obzory, na základě kterých se pak rozhodujeme.
Předsudky, se kterými se setkáváme, nijak systematicky neřešíme, protože máme pocit, že by to bylo bolestivé nebo složité.	Budujeme si dovednosti, díky kterým budeme schopni se obezřetně, ale směle a konstruktivně postavit předsudkům a jejich potenciálním negativním dopadům.
Naše neschopnost nebo neochota konstruktivně řešit předsudky limituje výkonnost – naši vlastní, ostatních i celé organizace.	Rozvíjíme firemní kulturu a podporujeme lídry v otázkách respektu k druhým, zapojení a ocenění perspektivy a názorů všech v týmu.

## Vypořádejte se s předsudky a umožněte vašim lidem uspět

Předsudky a s nimi spojené stereotypy patří k lidské přirozenosti – jsou běžnou součástí fungování mozku. Mají ovšem vliv na to, jak se rozhodujeme, chováme k druhým, jak reagujeme na nejrůznější situace a okolnosti, a často omezují náš potenciál. Seminář *Nevědomé předsudky: pochopením předsudků k uvolnění potenciálu* účastníkům pomůže:

- uvědomit si předsudky a pracovat s nimi
- rozvíjet opravdové a hluboké vztahy
- získat odvahu k dosažení skutečné proměny

Nic nemá zásadnější vliv na výkonnost než to, jak se navzájem jako lidé vnímáme a jak se k sobě chováme. Když svým lídrům a členům týmů pomůžete vypořádat se s předsudky, posune je to dál a povede to k vyšší výkonnosti v celé organizaci.

## ÚČASTNÍCI SE NA SEMINÁŘI NAUČÍ

TÉMA	CÍL
UVĚDOMTE SI PŘEDSUDKY	Pochopit dopad předsudků na chování, rozhodování a výkonnost.
ROZVÍJEJTE VZTAHY	Vnášet do jednání s druhými lidmi více empatie a zvědavosti, aby odhalili a prozkoumali předsudky.
BUĎTE ODVÁŽNÍ	Hledat způsoby, jak se vypořádat s předpojatým chováním, a vytvářet prostor, kde je každý součástí celku, oceňován a respektován. Vypořádat se s předsudky, které omezují výkonnost jednotlivců i všech zúčastněných.



\* Digitální implementační plán při zakoupení AAP

## MATERIÁLY PRO ÚČASTNÍKY

- účastnický manuál
- dvoje pracovní karty
- 5týdenní digitální implementační plán na portálu *Jhana* při zakoupení licence *All Access Pass*®

### Jednodenní workshop



Tento program je součástí licence FranklinCovey All Access Pass™.

All Access Pass™ je roční obnovitelná licence, se kterou vaše organizace získá neomezený přístup k programům, on-line seminářům, digitálním lekcím, hodnocením, videím a dalším materiálům společnosti FranklinCovey. Řešení All Access Pass vám rádi představíme a poskytneme časově omezený přístup do portálu, který toto vše nabízí: [aap@franklincovey.cz](mailto:aap@franklincovey.cz).