

ROZVOJ ON-LINE NEMUSÍ BÝT NUDA

Předvedeme vám, jak může být rozvoj v on-line prostředí efektivní, jak lze zapojit účastníky a dosáhnout požadovaných změn.



Inspirativní setkání a ukázka on-line kurzu: Jak zvýšit svou důvěryhodnost a důvěru v týmu

Neodkládejte rozvoj svých lidí jen proto, že nemohou momentálně do učebny, a dejte jim možnost učit se on-line. On-line způsob se v mnoha ohledech vyrovná prezenční formě vzdělávání, a navíc může přinést řadu výhod i ušetřit nemalé náklady. Díky tisícům on-line realizací rozvojových programů i krátkých kurzů pro manažery a zaměstnance po celém světě je pro nás kvalitní digitální vzdělávání standardem.

Ochutnávka on-line kurzu

Vedení lidí na dálku, krizová komunikace, realizace změn ani spolupráce a zapojení lidí nebudou fungovat v prostředí, kde není důvěra. Ta začíná u osobní důvěryhodnosti lídra – bez ní je leadership jen kontrolováním lidí a úkolů. **Proč a jak budovat svou důvěryhodnost a jak poznáte, že vám vaši lidé důvěřují?**

Tato ochutnávka je ukázkou naší práce v on-line prostředí. [Podívejte se na nabídku dalších témat pro on-line kurzy.](#)

Setkáním vás provedou:



[Lumír Šarman](#), Master Trainer FranklinCovey
[Tomáš Kopecký](#), Managing Partner FranklinCovey

INSPIRATIVNÍ SETKÁNÍ

20. 4. 2021, 10.00–11.30, ON-LINE

- Setkání a ukázka jsou určeny všem, kdo rozhodují o vzdělávání ve firmě. Účast je bezplatná.
- Pozvánka platí maximálně pro dvě osoby z jedné firmy. Nejedná se o seminář.
- Setkání vyžaduje zapojení účastníků prostřednictvím audia a videa.
- Probíhá v prostředí Zoom.

REGISTROVAT