

INNOVATION

FLEXIBILITY

SCALE

RECRUITMENT

ACQUISITIONS

CREATIVITY

LEADERSHIP

BRANDING

ALLIANCES

CULTURE

RETENTION

SUPPLY CHAIN

CAPITAL

TALENT

PROCESS

PRICING

BOARD STATURE

SYSTEMS

ADVERTISING

CUSTOMERS

EXECUTION

LOGISTICS

DATA

LOCATION

TECHNOLOGY

DISTRIBUTION

STRUCTURES

INSPIRACE FRANKLINCOVEY

-

BUDOVÁNÍ VÝKONNÉ ORGANIZACE

S VYUŽITÍM POTENCIÁLU
INTERNÍCH LEKTORŮ!



FranklinCovey

THE ULTIMATE COMPETITIVE ADVANTAGE

INNOVATION

FLEXIBILITY

SCALE

RECRUITMENT

ACQUISITIONS

CREATIVITY

LEADERSHIP

BRANDING

ALLIANCES

CULTURE

RETENTION

SUPPLY CHAIN

CAPITAL

TALENT

PROCESS

PRICING

BOARD STATURE

SYSTEMS

ADVERTISING

CUSTOMERS

EXECUTION

LOGISTICS

DATA

LOCATION

TECHNOLOGY

DISTRIBUTION

STRUCTURES

Tomáš Kopecký

Managing Partner

Vítejte!



FranklinCovey se věnuje zvyšování
výkonnosti jednotlivců, týmů a celých firem.



Pomáháme organizacím dosahovat
výjimečných **výsledků**, které vyžadují trvalé
změny chování lidí.

PROGRAM inspirativního setkání

1. Výkonná firma – její budování
2. Zkušenosti z praxe
3. Představení řešení FranklinCovey

BUDOVÁNÍ VÝKONNÉ ORGANIZACE



zdroj : HayGroup

zdroj : FranklinCovey
225.000 respondents,
2.000 work teams, 500 companies

Skupinové zamýšlení u stolů:

1) Co vše (jakou změnu myšlení, jaké kompetence, dovednosti), byste potřebovali řešit z hlediska rozvoje vaší společnosti v uvedených oblastech?



2) Co vše vám v tom brání?

Výzvy v rozvoji společnosti



Mnoho interních „zákazníků“ s měnícími se potřebami



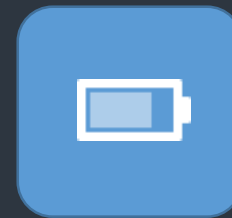
Potřeba flexibilních řešení různého typu



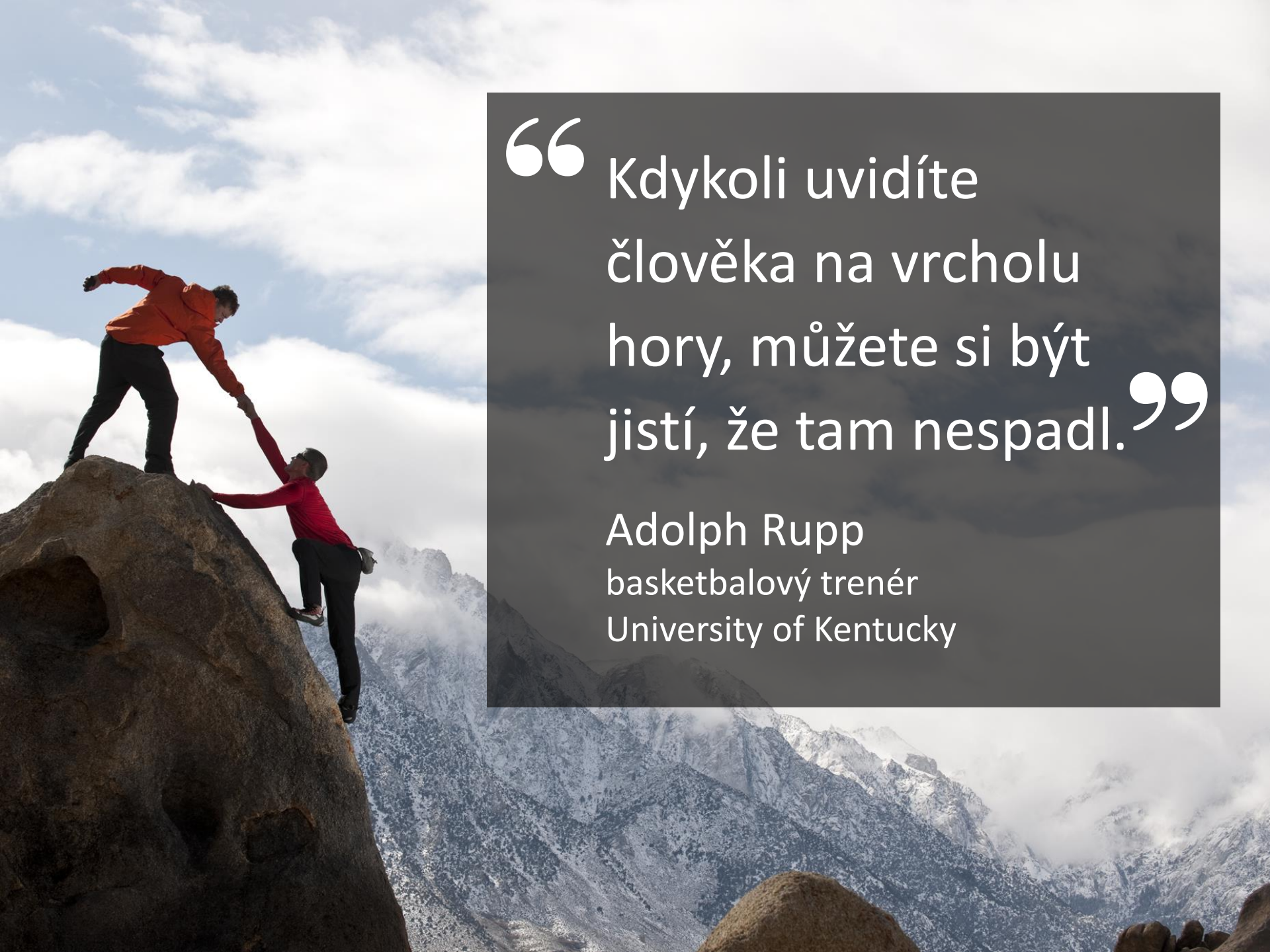
HR je v roli hlavního dodavatele optimální řešení



Vedení klade zvýšený důraz na výsledky díky vzdělávání (návratnost)



Omezené zdroje na vzdělávání a rozvoj



“Kdykoli uvidíte
člověka na vrcholu
hory, můžete si být
jistí, že tam nespádí.”

Adolph Rupp
basketbalový trenér
University of Kentucky

Shrnutí:



Pro získání trvalé konkurenční výhody, jakou je silná firemní kultura, potřebujete:

- systematický a institucionalizovaný přístup zahrnující využití vašich **interních lektorů**
- a řešení obsahující **know-how**, které naplňuje výše uvedených pět oblastí.

Je to řešení pro firmy, které přijali zodpovědnost za vlastní rozvoj.