

RPC Promens Zlin – Inspirativní setkání na téma

Využití síly interních lektorů pro budování konkurenceschopné firmy

12.3.2019 Hotel NH Bratislava Gate One

Robert Zatloukal

Můj záměr pro naše setkání

**Upřímně a otevřeně spolu sdílíme své zkušenosti a poznatky.
Výsledkem je, že jsme vzájemně tímto setkáním inspirováni 😊**



RPC Promens Zlín



Tržby **40 M€**

Velkoplošné plastové díly
Automotive
Silná firemní kultura

315 Zaměstnanců

Z 0 CZK k 1 mld CZK tržeb
(trvalý růst, vlastní zákazníci)

**Progresivní
zaměstnavatel regionu
(2015,2017)**



Od r. 1991 soukromá firma
založená a vlastněná fyzickými
osobami/výzkumníky, od r. 2005
součástí nadnárodních skupin -
Polimoon (2005), Promens (2006),

**Vývojový a systémový
dodavatel v automotive
(Tier 1)**



Vlastník - RPC Group

TS 16949, ISO 9001, ISO 14001
OHSAS 18001, ISO 50001

od 2015
RPC Group = 190 podniků po celém
světě, 25 tis. pracovníků

Nové investice

Výstavba nové výrobní haly - 2018



Od 1991 na trhu díky know how
vnesené zakladateli a firemní
kultuře

Proč jsem se rozhodl stát se interním lektorem 7N?

- **Chodit do práce rád tj. mít V+V**
(udržitelnost výsledků a vztahů 😊)
- **Firemní kultura ovlivňuje výsledky zásadní měrou**
- **Firemní kultura je dána chováním lídrů podniku tj. leadershipem**
- **Osobní sebeřízený rozvoj pro každého**
- **Baví mne to**

Na čem stojí anebo o čem je můj příběh IL?

- Smysl
- Autenticita
- Výdrž
- Uvědomění si rolí a dovedností potřebných pro změnu

Můj příběh interního lektora se promítá do mého leadershipu

Rozvoj podniku rozvojem jeho pracovníků

- Rozvoj leaderů (aby rozvíjeli další)
- Empowerment (zmocnění)

Stojí to 4-leté úsilí za to? Aneb co nám to taky přineslo?

1. Investice – nám se věří – viz. nová fabrika
2. Zapojení pracovníků a komunikace
(nová zakázka za 70 mil.)
3. Stabilita THP pracovníků (know how)
4. Počátek sebeřízeného rozvoje v učícím se podniku
5. Citace z emailů našich leaderů 😊

Jak jsme na to šli?

1. Začít u sebe (8/2014)
2. Začít s kolegy z managementu (2015)
3. Formalizace softů (7Návyků, Leadership, 5R,) do procedur a měření (2017)
4. Realizační Lead. Workshop 2 x ročně
5. Autentický LS - průběh zmeny a vysvětlení
6. Žití hodnot a ukazatel (Slad'ování, Žití)

Co jsem si uvědomil v roli interního lektora?

1. Požadavky na interního lektora přesahují rámec znalostí 7N
2. Platí, že s lidmi ve vztazích pomalu znamená rychle
3. Lidi ovlivňujeme nikoliv předěláváme
4. Role podpory x převzetí odpovědnosti za rozvoj pracovníků
5. Vím jak na to tj. jak dostat soft věci z plakátu do praxe 😊

Inspirativní setkání Bratislava 12.3.2019

Využití síly interních lektorů pro budování konkurenceschopné firmy

Otázky a odpovědi