



„Při zpracovávání nákladů jsem si uvědomila, že částka za loňské materiály na vzdělávání pro dvě stovky zaměstnanců byla stejně vysoká, jakou jsme vydali za letošní pořízení licence *All Access Pass* pro každého člověka ve firmě.“

Lauran Arledgová, ředitelka pro osobní rozvoj, ViaWest

VIAWEST

Flexibilita a možnost
kombinace různých
tematických oblastí a
seminářů naživo s on-line
studiem je základem pro
budování výkonných týmů.

O společnosti ViaWest

Byla založena v roce 1999, věnuje se IT infrastruktuře a má více než 30 datových center po celých Spojených státech a v Kanadě. Její hlavní náplní je přizpůsobování bezpečných, spolehlivých a snadno rozšiřitelných IT řešení pro firemní zákazníky. Společnost má 600 zaměstnanců v osmi státech. Zaměstnanecká základna ViaWestu je rozmanitá – někteří lidé jsou ve společnosti od samého počátku, jiní přišli nedávno a přinesli dovednosti z jiných technicky zaměřených oborů.

Výzva

Za poslední dva roky nabrala společnost ViaWest více než 200 nových zaměstnanců. Získala několik menších firem a dále rozšiřuje svoji činnost budováním dalších datových center po celém území Severní Ameriky.

„Hlavními důvody pro loňské zavedení nového programu rozvoje leadershipu bylo jednak geografické rozmístění pracovní síly a také potřeba zaměřit se na budování výkonných týmů,“ uvádí Lauran Arledgová, ředitelka pro osobní rozvoj společnosti ViaWest. **„V našem oboru jsou lidé, kteří mají obrovský vliv, ale často nemají vedoucí funkci nebo přímé podřízené, proto jsem chtěla klást důraz na zvyšování výkonnosti týmů, nejen na rozvoj leadershipu malé skupiny vybraných jednotlivců.“**

Pokračování >>



Webové stránky
www.viawest.com

Obor
IT infrastruktura / profesionální služby

Počet zaměstnanců
600

Výzva
Zavést program rozvoje leadershipu s cílem vybudovat, udržovat a rozvíjet vysoce výkonné týmy.

Řešení
[Seminář Speed of Trust – základy All Access Pass](#)

O ŘEŠENÍ FRANKINCONEY



[All Access Pass](#) vám zajistí přístup k rozsáhlé knihovně programů, digitálních lekcí, videí, hodnocení a dalších nástrojů FranklinCovey. Využívat je můžete prostřednictvím svých interních lektorů, on-line nebo samostatně vlastním tempem.

Za výrazně nižší cenu na osobu, než je cena standardního semináře, můžete pracovat s lidmi napříč celou organizací a rozvíjet klíčové osoby. Licence je vhodná pro firmy, které hledají flexibilní, dlouhodobý a finančně efektivní systém vzdělávání zaměstnanců.

V případě zájmu o více informací se obraťte na konzultanta společnosti FranklinCovey na čísle +420 261 099 310.

Řešení

Společnost zvolila jako základ program společnosti FranklinCovey [Speed of Trust](#).

Loni absolvovalo seminář přibližně 200 zaměstnanců. Letos společnost ViaWest přešla na licenci FranklinCovey [All Access Pass](#), čímž získala přístup k programu *Speed of Trust* a dalším 22 tematickým oblastem za jednu cenu.

„Při zpracovávání nákladů jsem si uvědomila, že částka za loňské materiály na vzdělávání pro dvě stovky zaměstnanců byla stejně vysoká, jakou jsme vydali za letošní pořízení licence All Access Pass pro každého člověka ve firmě,“ uvedla Lauran Arledgová.

Jak společnost ViaWest používá licenci *All Access Pass*

Současní zaměstnanci, kteří neabsolvovali program *The Speed of Trust* v první fázi, si ho prochází s interním lektorem, on-line nebo v rámci portálu *All Access Pass* využijí digitální kurzy, s nimiž mohou pracovat vlastním tempem. Účastníci sledují svůj individuální pokrok pomocí sebehodnocení před semináři a po nich. Lauran Arledgová bude rovněž požadovat zpětnou vazbu po pracovních týmech formou 360° hodnocení. Kvůli posílení a upevnění poznatků ze školení si naplánují a pustí 7- až 15minutová tematická videa na portálu *All Access Pass* pro osvěžení znalostí. **Pro nové zaměstnance společnosti bude obsah kurzu *Speed of Trust* součástí procesu onboardingu příchozích posil; díky společnému jazyku totiž nováčci snadněji zapadnou do stávajících týmů.**

Lauran Arledgová si uvědomuje, že každý zaměstnanec má své vlastní potřeby osobního i profesního rozvoje. Nejprve budou tedy položeny základy s programem *Speed of Trust* a potom chce společnost ViaWest rozšířit záběr svého programu na rozvoj leadershipu o důraz na individuální růst ruku v ruce s nabídkou vzájemné podpory uvnitř týmů. Licence FranklinCovey *All Access Pass* jim poskytuje flexibilitu kombinace různých tematických oblastí a možnost využívat hybridní vzdělávací model – kombinaci semináře naživo a studiem on-line. Vedení ViaWestu tak bude schopno naplnit potřeby zaměstnanců v průběhu jejich dalšího rozvoje a věnovat se klíčovým problémům ve všech fázích jejich pracovního života.