

Výzvy realizace při vedení lidí – Pracovní list

Výsledky



Chování



Aktuální výkonnost



1. otázka

Co je nejdůležitějším cílem nebo výstupem naší společnosti/ oddělení/ týmu?

Jak to měříte? Čeho dosahujete nyní? Čeho byste chtěli dosáhnout? Jaká je hodnota rozdílu mezi současným a budoucím stavem?

2. otázka

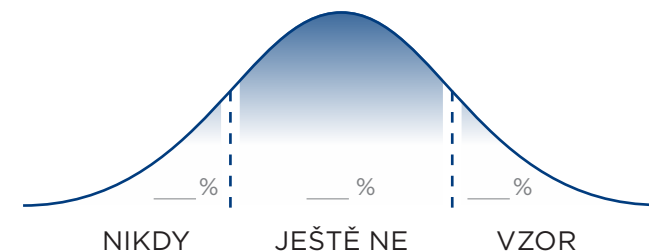
CO má KDO dělat jinak, nebo důsledněji, aby se dosáhlo cíle?

Kdo (celá firma/oddělení/ tým)?

CHOVÁNÍ: CO je třeba dělat jinak, nebo důsledněji?

3. otázka

Jaký podíl lidí v týmu (dle otázky 2) aktuálně jedná příkladně (vzor)? Jaký podíl lidí takto ještě nejedná? Jaký podíl lidí takto nikdy jednat nebude?



Jaký je požadovaný stav?
