



LEADERSHIP

VÝJIMEČNÍ LÍDŘI, VÝJIMEČNÉ TÝMY, VÝJIMEČNÉ VÝSLEDKY

Základem výjimečných organizací jsou **lídři**

Čtyřdenní intenzivní seminář (2 + 2 dny)
Součást rozvojového programu FranklinCovey pro budoucí lídry

Žádná organizace se nestala výjimečnou bez vynikajícího vedení –
bez **lídrů**, kteří dokáží **propojit úsilí** svého týmu s nejdůležitějšími cíli organizace,
kteří umí **probudit** v každém členovi veškerý jeho **potenciál**
a kteří dokáží sladit systémy, objasňovat smysl týmu a **podněcovat důvěru**.

NOVÝ ZPŮSOB VEDENÍ LIDÍ

Síla lídrů nebyla pro zajištění úspěchu vaší organizace nikdy tak důležitá jako v současné době. Avšak způsoby vedení lidí podle „staré školy“ už dnes, ve znalostním věku, nefungují. Pracovníky už nelze řídit jako by se jednalo jen o pouhá aktiva (nebo dokonce pasiva) postavená ve schématu organizace na stejné úrovni jako kancelářský nábytek nebo počítače.

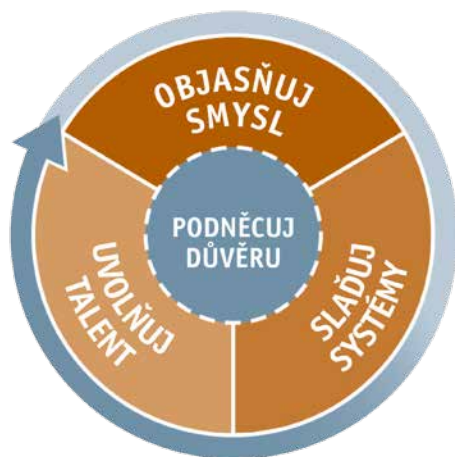
Hlavním úkolem dnešních lídrů je uvolnit potenciál jejich týmů. Proto musí vnímat pracovníky jako osobnosti, z nichž každá může přispět svým jedinečným způsobem ve snaze posunout organizaci dopředu. Nestačí, aby lídr pouze rozdělával a kontroloval úkoly, za jejichž plnění jsou pracovníci zodpovědní. Musí také rozvíjet schopnosti svých lidí a využívat dovednosti, kterými každý z nich obohacuje tým jako celek.

PRŮMĚRNÝ LÍDR	VÝJIMEČNÝ LÍDR
Moji lidé plní úkoly, protože jsem jejich šéf. (formální autorita)	Moji lidé plní úkoly na základě mého osobního vlivu a důvěryhodnosti. (neformální nebo mravní autorita)
Lidem stačí, když dostanou jasný popis své práce.	Pokud existuje jasný a přesvědčivý smysl (poslání), lidé dobrovolně vynakládají maximální úsilí.
Všechno závisí jen na mně.	Trvalý úspěch spočívá v systémech.
Své lidi musím neustále motivovat a řídit, aby dosahovali výsledků.	Moje práce spočívá v probouzení talentu a nadšení pro plnění nejdůležitějších priorit našeho týmu.

ČTYŘI IMPERATIVY VÝJIMEČNÉHO LÍDRA

Výjimeční lídři mají nejen jiný pohled na svět, ale i jinak věci dělají. Tyto dovednosti lze definovat pomocí čtyř imperativů výjimečného lídra:

- **Podněcujte důvěru** u svých přímých podřízených, nadřízených a kolegů.
- **Objasňujte smysl** týmu – vysvětlujte, proč jsou cíle určeny a jak jednotlivé činnosti k jejich plnění přispívají.
- **Slad'ujte systémy** a pracovní postupy, aby práci usnadňovaly, nikoli ztěžovaly.
- **Uvolňujte talent** a jedinečné schopnosti pracovníků ve prospěch týmu.



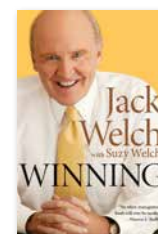
OBSAH SEMINÁŘE

Rozvojový program Leadership se zabývá hlavními úlohami lídrů, kterými jsou:

- zvyšování vlivu na ostatní prostřednictvím budování důvěry
- propojení práce týmu s jasným a přesvědčivým smyslem a cíli
- zvyšování efektivity sladěním práce týmu s nejdůležitějšími cíli organizace
- posílení vlivu týmu na ekonomické výsledky organizace

Pro chod výjimečného týmu nebo organizace je důležitá řada systémů, ale čtyři z nich mají pro dosažení vytyčených cílů podstatný význam:

- realizace – zaměření na několik málo nejdůležitějších cílů
- talent – získání, umístění a rozvoj jednotlivých pracovníků
- pracovní postupy – vytváření srozumitelných a sladěných pracovních procesů
- zpětná vazba od zákazníků – pravidelný průzkum, jak vnímají vaši organizaci



Program Leadership čerpá z nejlepších myšlenek světových odborníků v oblasti vedení lidí jako jsou Jack Welch, Ram Charan, Fred Reichheld, Clayton Christensen, Stephen M. R. Covey, Stephen R. Covey a další.

PŘÍNOSY SEMINÁŘE

- Pochopení role lídra v dnešní době
- Pochopení rozdílu mezi leadershipem a managementem
- Schopnost budovat si důvěru, její význam a způsoby zvyšování vlivu na ostatní
- Zvládání komunikace s týmem – jak probouzet v druhých talent, motivaci a nadšení, jak je vést k zodpovědnosti za jejich práci
- Schopnost stanovit a vysvětlit cíle a úkoly svému týmu, odstraňovat překážky, které druhým ztěžují práci
- Propojení práce týmu s cíli organizace vedoucí k dosahování mimořádné výkonnosti a efektivity
- Zaměření na skutečně nejdůležitější cíle

Profil Leadership - LQ

Rozvojový program Leadership chápe utváření lídrů jako proces. Program začíná ohodnocením kvocientu leadershipu LQ (on-line dotazník), které měří schopnosti vašich vedoucích pracovníků. Tuto anonymní zpětnou vazbu provádí účastník, jeho nadřízený, podřízený a/nebo spolupracovníci. Hodnocením si účastníci ujasní, na které konkrétní oblasti se mají v průběhu procesu zaměřit, aby v nich docílili zlepšení.



**Zastoupení FranklinCovey
pro Českou a Slovenskou republiku**

FC CZECH, s.r.o.

Ohradní 1440/2a

140 00 Praha 4

tel.: +420 261 099 310

+420 261 099 375

e-mail: info@franklincovey.cz

www.franklincovey.cz

www.franklincovey.sk

www.franklincovey.com

**Společnost FranklinCovey je zastoupena
ve více než 165 zemích světa.**

We enable greatness.

Ve společnosti **FranklinCovey** se věnujeme zvyšování výkonnosti jednotlivců, týmů a celých firem. Pomáháme organizacím k výjimečným výsledkům, jejichž dosažení je podmíněno změnou chování lidí. Jednání a způsoby vašich lídrů, efektivita vašich lidí, jejich zodpovědnost a zapojení, společné hodnoty a cíle pak utvářejí **nezaměnitelnou firemní kulturu – vaši klíčovou konkurenční výhodu.**

Programy FranklinCovey

7 návyků skutečně efektivních lidí, zahrnuje vstupní a výstupní hodnocení

Leadership, zahrnuje vstupní a výstupní hodnocení

Helping Clients Succeed

4 disciplíny realizace

Průzkum xQ

5 rozhodnutí pro výjimečnou produktivitu, zahrnuje vstupní a výstupní sebehodnocení

Důvěra – jediná věc, která dokáže změnit vše, zahrnuje vstupní a výstupní sebehodnocení

Základy úspěšného řízení projektů, zahrnuje vstupní a výstupní sebehodnocení

Prezentační výhoda

I ve mně je lídr - vzdělávací program pro školy